

TALOTEKNIikka-ALAN SÄHKÖASENNUSTOIMIALAA KOSKEVA ALLEKIRJOITUS- PÖYTÄKIRJA

Aika 11. elokuuta 2010

Paikka Tieto- ja tekniikka-alojen työnantajaliitto TIKLI ry:n toimisto, Helsinki

Läsnä	Harri Hietala	Tikli ry	puheenjohtaja
	Ari Luodes	Tikli ry	
	Samuel Kääriäinen	Tikli ry	
	Martti Alakoski	Sähköliitto ry	
	Keijo Rimmistö	Sähköliitto ry	
	Timo Punkki	Sähköliitto ry	

1 SOPIMUSKAUSI

Talotekniikka-alan sähköasennustoimialan uusi työehtosopimus on tänään allekirjoitettu ja se tulee voimaan 11.8.2010. Sopimuskausi päättyy 31.1.2013.

2 PALKANKOROTUKSET 11.8.2010

2.1

Henkilökohtaisia aikapalkkoja (PTP+HPO) korotetaan sen palkanmaksukauden alusta joka alkaa lähinnä 11.8.2010 alkavan palkanmaksukauden alusta yleiskorotuksella 1,2 %. Kuukausipalkkoja korotetaan 1,2 %.

Kertakorvauksena suoritetaan 120 €, joka maksetaan 15.9.2010 mennessä.

2.2.

Osapuolet neuvottelevat vuosina 2011 ja 2012 kunkin vuoden toukokuun 15 päivään mennessä 1.9.2011 lukien ja 1.9.2012 lukien toteutettavista palkantarkistuksista.

Ellei palkantarkistuksista edellä olevan mukaisesti päästä sopimukseen toukokuun 15 päivään mennessä, sopimus on irtisanottavissa 31.5.2011 tai 31.5.2012 päättymään kunkin osapuolen toimesta 31.8.2011 ja 31.8.2012

2.3 Taulukkopalkat

Perustuntipalkkoja PTP korotetaan sen palkanmaksukauden alusta, joka alkaa lähinnä 11.8.2010 alkavan palkanmaksukauden alusta yleiskorotuksella, jonka suuruus on 1,2 %.

Taulukot 11.8.2010 alkaen

Pr	€/tunti
S	9,32
1	11,47
2	13,40
3	14,25
4	15,06
5	15,92

2.4 Henkilökohtaisen palkanosan muodostuminen

Henkilökohtainen palkanosa muodostuu siten, että työntekijän korotetusta aikapalkasta (PTP+HPO) vähennetään uusi perustuntipalkka. Jäljelle jäänyt erotus on työntekijän uusi henkilökohtainen palkanosa.

2.5 Kuukausipalkat sen palkanmaksukauden alusta, joka alkaa lähinnä 11.8.2010.

Kaikkia kuukausipalkkoja korotetaan kohdassa 2.1 sanotulla tavalla. Uuden sovitun kuukausipalkan tulee olla vähintään 175 x ko. työntekijän perustuntipalkka ja muunnetun kuukausipalkan 173 x hänen henkilökohtainen aikapalkkansa.

3

URAKKAPALKAT

Urakkapalkkoja korotetaan lähinnä 11.8.2010 alkavan palkanmaksukauden alusta.

Urakkahinnoittelukerroin on 1,246.

Vapaasti hinnoiteltuja, ns. könttäurakoita ja asuntourakoita korotetaan jäljellä olevan työmäärän osalta 1,2 %.

3.1

Muiden urakalla tehtävien töiden hinnoittelu

Tavoiteansio on 1.9.2010 jälkeen tarjotuissa töissä 16,50 €

3.2

Urakka-alueen palkat

Lähinnä 11.8.2010 alkavan palkanmaksukauden alusta.

3.3

Urakan takuupalkat, keskeytysajan-, neuvotteluajan- ja aloittamisvaiheen töistä maksettava palkka:

Urakan takuupalkat, keskeytysajan-, neuvotteluajan- ja aloittamisvaiheen töistä maksettava palkat ovat seuraavan taulukon mukaisina voimassa seuraavasti:

11.8.2010

Pr	€/tunti
S	10,78
1	13,21
2	15,03
3	15,39
4	15,62
5	15,95

Työntekijän henkilökohtaisen aikapalkan (PTP+HPO) ollessa suurempi, kuin em. taulukon mukaan määräytyvä palkka, maksetaan työntekijälle henkilökohtainen aikapalkka.

3.4

Asuntotuotanto

Sähköasennusalan työehtosopimuksen urakkamääräyksistä poiketen on asuntotuotannossa sovittu seuraavaa:

Asuntotuotannon urakkapalkka koskee asuinkerrostaloja ja samaan työurakkaan sisältyviä rivitaloja pois lukien kohteet, joissa on sähkölämmitys.

Rivitaloja koskevat kohteet tehdään 3.1 tai 5.5 kohtien mukaisella palkanmuodostusperiaatteella.

Asuntokohteen urakkapalkkaus määräytyy rakennuksen asuntojen (huoneiston) pistemäärän ja perushinnan perusteella 1.9.2010 jälkeen tarjotuissa töissä sopimuskauden 31.1.2013 loppuun asti seuraavasti:

Perushinta /€	Peruspistemäärä kpl	Lisapisteen hinta / €
850	60	11,13

Perushinta- ja pistelukumäärä lasketaan asuntokohtaisesti.

Tämän kohdan mukaisesta urakkapalkkauksesta voidaan sopia 7 § B 5.5 mukaisesti toisin.

Työn perushintaan sisältyvät seuraavat mahdolliset työt:

- rakennuksen huolto-, ja yhteisten tilojen ja ulkoalueiden sähkötyöt kuten lämmityspistorasiat ja ulko- ja pylväsvalaistus
- työryhmän asentamien tarvikkeiden pakkaus- ja johtojätteiden kuljettaminen työskentelypaikasta työmaalla osoitettuihin kerroskohtaisiin koontipaikkoihin.

Mahdolliset rakennuksen yhteydessä olevat liike- tai toimisto- ja esim. palvelutalojen yhteistilat samoin kuin autohallit sovitaan kohdan 3.1 tai 5.5 mukaan.

Tämän kohdan mukaan tehtyjen töiden takuupalkka on kohdan 5.3 mukainen

Asuntokohtaiseen hintaan sisältyvällä pisteellä tarkoitetaan:

- Osan 23 ryhmäkeskuksen asennus tai muun järjestelmän keskuksen asennus ryhmäjohtojen kytkentöineen / järjestelmä.
- Osan 24 mukainen koje sisältäen ryhmäjohtoon kytkennän.
- Potentiaaliskon asennus huoneistoon kytkentöineen. (Rivitalohuoneisto)
- Putkistomaadoitus/asunto. (Rivitalohuoneisto)
- Osan 27 mukainen lämmityskaapelin asennus alkavaa 35 metrin pituutta kohti. (Sisältää ”kylmän” pään asennuksen). (Taipuisat lämmityselementit sovitaan erikseen)
- Rakennusten väliset kaapelit / 40 metrin ylittävä osuus on 2 pistettä (/ kaapeli).
- Osan 28 mukainen rasia kalusteineen.
- Osan 29 mukainen valaisin sisältäen ryhmäjohtoon kytkennän ja mahdollisen jatkamisen.
- Pienjännitemuuntaja ja spotit 4 kohti / muuntaja. Lisäspotti =1 piste
- Kuituvalon projektori ja alkavat 8 kuitua.
- Osan 31 mukaisten tilaelementtien kytkettävä piste.
- Osan 31 mukaisen tilaelementtikylpyhuone / - sauna toiminnan tarkastus on 2 pistettä).
- Varauksen ”pää” (putki, kaapeli tms. sisältää mahdollisen kannen)
- Tarkastukset, joista muodostuu yksi piste
silvämääräinen tarkastus, lattialämmitysten eristysvastuksen mittaus 2 kertaa, sähköturvallisuuden toteaminen esim. schukotesterillä ja vi-kavirtasuojien laukaisun testaus kertaalleen, nollajohtoon ja maadoitus-johdon erillään olo ja toimintojen tarkastus.
- **Huomio. Taulukon 3110 ja 3221 työt sisältyvät perushintaan, ellei toisin ole mainittu.**

Asuntojen perushintoihin eivät sisälly seuraavat työt:

- Räystäs-, syöksytorvi- tms. sulanapitolämmitys
- Erilliset ilmastointikonehuoneet

Osapuolet ovat tehneet piirrosesimerkit peruspisteiden määritelmistä, joka täydentää näitä tekstejä.

4

Työehtosopimuksen lisät

Korotettu työehtosopimuksen lisätaulukko tulee voimaan lähinnä 11.8.2010 alkavan palkanmaksukauden alusta:

Lisä	€/tunti
Iltavuorolisä	0,91
Yövuorolisä	1,82
Iltatyölisä	0,91
Yötyölisä	1,82
Työvuoron siirtoilmoituksen myöhästymislisä	2,14
Ammattitutkintolisä	0,45
Erikoisammattitutkintolisä	0,81
Erittäin likaisen ja erittäin raskaan työn lisä	0,28
Vaativan ja hankalan työn lisä	1,49
Kärkimieslisä	
1-2	0,32
3-6	0,51
7-10	0,80
11-12	1,03
13-20	1,35
Yli 20	2,14
	€/päivä
Autonkuljettajalisä	2,33

5

Urakkahinnoittelu

Urakkahinnoittelutaulukon muutokset astuvat voimaan 11.8.2010 jälkeen tarjotuissa töissä.

6

Pääluottamusmiehelle maksettava erilliskorvaus

Edustettavien työntekijöiden määrä	Euroa/2 vko
5 - 9 työntekijää	50 €
10 - 50 ”	60 €
51 - 100 ”	80 €
101 - 149 ”	100 €
150 - 199 ”	120 €
200 - 249 ”	140 €
250 - 399 ”	160 €
400 - 450 ”	180 €
yli 450	sovitaan erikseen

PÖYTÄKIRJAMERKINNÄT

1

Lähetetyt työntekijät

Jos työsuhteeseen sovelletaan lakia lähetetyistä työntekijöistä (1146/1999), sovelletaan työntekijän Suomessa tekemään työhön tämän työehtosopimuksen määräyksiä seuraavin poikkeuksin, jollei muista sovellettavaksi tulevista säännöksistä muuta johdu.

1. Lähetetyn työntekijän palkkaryhmä määritellään ensimmäisen kuuden kuukauden ajaksi vähintään palkkaryhmään kaksi. Tämän ajan kuluessa lähetetyn työntekijän palkkaryhmä tulee määrittää tämän työehtosopimuksen 7 § A –kohdan perusteiden mukaisesti.
2. Lähetetyn työntekijän työajan lyhennysvapaa ja vuosilomapalkka ja lomaraha tulee maksaa jokaisen säännöllisen työajan palkanmaksun yhteydessä eriteltylaskelman mukaan. Säännölliseksi työajaksi katsotaan myös ne tunnit, joilta työnantaja lain tai tämän työehtosopimuksen mukaan maksaa palkkaa tai ansionmenetyksen korvausta.
3. Työajan lyhennysvapaan korvaus on 6,3 % sekä vuosilomapalkka ja lomaraha yhteensä 18,5 % maksettavaksi erääntyneen työssäoloajan palkan ja ansionmenetyksen korvausten määrästä. Mainittujen erien tulee näkyä erillisinä lähetetyille työntekijälle annettavassa palkkaerittelyssä. Tämän lisäksi lähetetyn työntekijän vuosiloman, vuosilomapalkan ja lomakorvauksen määräytymisen osalta on sovellettava vähintään vuosilomalain ([162/2005](#)) 5–19 § ([18.3.2005/163](#)) säännöksiä.
4. Tämän työehtosopimuksen tarkoittaman työnantajan ja lähetetyn työntekijän työnantajan väliseen alihankintaa tai työvoiman vuokrausta koskevaan sopimukseen tulee sisällyttää seuraavat sopimusehdot:
 - 4.1. alihankkija tai vuokratyövoimaa luovuttava yritys sitoutuu soveltamaan tämän työehtosopimuksen 1 § tarkoittamissa töissä tämän työehtosopimuksen määräyksiä, ellei kyseisen yrityksen järjestäytymisestä tai lainsäädännöstä muuta johdu;
 - 4.2. aliurakoitsija tai vuokratyövoimaa luovuttava yritys sekä heidän työntekijänsä ovat Sähköalojen ammattiliitto ry:n esittämästä vaatimuksesta velvollisia esittämään työntekijän yksilöivän henkilökortin sekä luovuttamaan Sähköalojen ammattiliitto ry:n edustajalle seuraavat työntekijän tekemää työtä koskevat asiakirjat;
 - *työntekijän vahvistamat työtuntitiedot,*
 - *työntekijälle maksettua palkkaa ja muita työehtosopimuksen mukaan maksettavia eritä koskevat tiedot,*
 - *palkan ja edellä mainittujen muiden suoritteiden maksua koskevat maksutositteet; ja*

4.3. aliurakoitsija tai vuokratyövoimaa luovuttava yritys käyttää vain sellaisia työntekijöitä, jotka ovat antaneet ennen Suomessa tapahtuneen työskentelynsä alkamista kirjallisesti suostumuksensa kohdassa 4.2 mainittujen tietojen luovuttamiseen.

2

Sopimus työehtojen muuttamisesta talotekniikka-alan sähköasennustoimialan työehtosopimuksen 2010-2013 tietyistä määräyksistä sopimuskauden aikana

Allekirjoittaneet liitot sopivat uudistavansa solmimansa talotekniikka-alan sähköasennusalan työehtosopimuksen työehtomääräyksiä, jotka koskevat ulkopuolisen työvoiman käyttöä, luottamusmiesten, työsuojeluvaltuutettujen ja heidän varahenkilöidensä asemaa ja heille maksettuja korvauksia, karenssiaikojen käyttämistä korvauksien ehtoina, irtisanomisajan toisin sopimisen mahdollisuutta, isyysvapaata, urakka-alueen määräyksiä ja hinnoittelua.

Sopimusmuutokset edellä mainituista asioista tulee tehdä 30.4.2011 mennessä. Jos sopimusta ei määräaikaan mennessä synny, työehtosopimus päättyy edellä mainittuna määräpäivänä.

3

Seuraavan sopimuskauden aikana suunnitellaan ja käynnistetään toimenpiteet laajan sähköisten alojen työehtosopimuksen neuvottelemiseksi.

4

HOITOVAPAA

4.1 Kokonaissuunnitelma

Liitot suosittelevat kokonaissuunnitelman laatimista vanhempainloman ja hoitovapaan käyttämisestä. TT ja SAK ovat laatineet yhteisen lomakemallin ilmoitusmenettelyn selkeyttämiseksi ja työehtosopimuslain mukaisten oikeuksien varmistamiseksi. Lomakkeesta käyvät ilmi keskeiset vanhempainloman ja hoitovapaan käyttöönottoon liittyvät seikat. Lomaketta käyttäen suositellaan tehtäväksi kirjallinen kokonaissuunnitelma, josta ilmenevät perheen suunnitelmat vanhempainloman, isyysloman ja hoitovapaan käytöstä. Mikäli lain mukainen perusteltu syy vaatii ennakoilmoituksesta poikkeamista, uusi ilmoitus voidaan tehdä laissa säädettyjen määräaikojen puitteissa.

4.2 Sairastuminen vanhempainloman tai hoitovapaan aikana

Työntekijällä on oikeus perustellusta syystä muuttaa vanhempainloman tai hoitovapaan ajankohtaa ilmoittamalla siitä työnantajalle viimeistään kuukautta ennen muutoksen toteuttamista tai niin pian kuin mahdollista. Mikäli työntekijä oman sairautensa tai muusta syystä aiheutuneen työkyvyttömyyden vuoksi keskeyttää vanhempainlomansa tai hoitovapaansa, perustuu työntekijän työstä poissaolo työkyvyttömyyteen. Työnantajalla ei tällaisessa tapauksessa ole velvollisuutta maksaa sairausajan palkkaa ajalta, jonka vanhempainloma- tai

hoitovapaajakso työsopimuslaissa säädettyyn määräaikaan mennessä tehdyn ilmoituksen mukaan olisi kestänyt.

4.3 Työnteko muualla vanhempainloman tai hoitovapaan aikana

Vanhempainloma tai hoitovapaa on tarkoitettu käytettäväksi lapsen hoitamiseen. Työskentely vapaan aikana on siten mahdollista vain, jos se voi tapahtua niin, ettei lapsen hoito esty tai häiriinny. Esimerkiksi iltatyö voi olla mahdollista, jos työ normaalisti on päivätyötä ja lapsen hoito on järjestetty iltaisin.

5 PÄÄLUOTTAMUSMIESTEN YHTEYSMIES

Usealla paikkakunnalla pysyvästi toimivassa ja kooltaan merkittävässä talotekniikka-alan yrityksessä tai useamman talotekniikka-alan yrityksen muodostamassa konsernissa voidaan sopia järjestelystä, jolla yritykseen tai konserniin valitaan talotekniikka-alan pääluottamusmiesten yhteysmies.

Sopimuksen yritys- tai konsernikohtaisesta pääluottamusmiesten yhteysmiehestä tekevät kirjallisesti työnantaja ja toimipaikkojen pääluottamusmiehet. Sopimuksessa on määriteltävä ainakin seuraavat asiat:

1. Valitaanko yhteysmieheksi joku toimipaikkojen pääluottamusmiehistä vai joku muu yrityksen tai konsernin työntekijä. Mikäli yhteysmieheksi valitaan pääluottamusmies, on samalla sovittava, toimiiko hän edelleen yhteysmiehen tehtävän ohella pääluottamusmiehenä.
2. Suorittavatko yhteysmiehen valinnan toimipaikkojen pääluottamusmiehet vai osallistuvatko valintaan kaikki yrityksen tai konsernin talotekniikka-alan työehtosopimuksen piiriin kuuluvat työntekijät.
3. Pääluottamusmiesten yhteysmiehen
 - toimikauden kesto
 - tehtävät ja työnjako pääluottamusmiesten kanssa
 - tietojen saanti
 - työstä vapautuksen määrä
 - palkka tai korvauserusteet
4. Mikäli pääluottamusmiesten yhteysmieheksi valitaan joku muu kuin jonkin toimipaikan pääluottamusmies, yhteysmiehen muut oikeudet, velvollisuudet ja työsuhteturva määräytyvät samoin kuin työehtosopimuksen osana noudatettavan yleissopimuksen mukaan ne määräytyvät toimipaikan pääluottamusmiehelle.

Pöytäkirjamerkintä:

Liitot pitävät tärkeänä ja seuraavat sopimuskauden aikana pääluottamusmiesten yhteismies-järjestelmän ja yleensäkin pääluottamusmiesten aseman kehittymistä erityisesti sellaisissa yrityksissä, joissa työehtosopimuksen piirissä on vähintään 500 työntekijä.

Asioiden seuranta tapahtuu ohjaavilla ja informatiivisilla keskusteluilla ao. yritysten johdon, pääluottamusmiesten ja liittojen edustajien välillä.

6

MENETTELYTAPAMÄÄRÄYKSIÄ

Vähentämisjärjestystä koskeva kanneaika on sama kuin työsopimuksen päättämistä koskevilla riita-asioissa.

Työsuhdeturvaan liittyvien menettelytapamääräysten noudattamatta jättämisestä ei aiheudu työehtosopimuslain tarkoittamaa hyvityssakkoseuraamusta. Hyvityssakkoa ei voida tuomita työnantajalle myöskään sellaisten velvollisuuksien rikkomisesta, josta voidaan tuomita vahingonkorvausta, korvausta taikka hyvitystä.

Allekirjoittaneet liitot pyrkivät työehtosopimuksen neuvottelujärjestyksen mukaisesti sopimaan viedäänkö erimieliseksi jäänyt työsuhdeturva-asia yleisen oikeuden tai työtuomioistuimen ratkaistavaksi

7

YHTEISTYÖ KOTIMAISISSA KONSERNEISSA

Osapuolet ovat yksimielisiä siitä, että yrityksissä, jotka ovat osa suomalaista konsernia, tulee antaa vuosittain yhteinen selvitys henkilöstölle tai sen edustajille konsernin taloudellisesta tilasta. Selvityksestä tulee käydä ilmi konsernin tuotannon, työllisyyden, kannattavuuden ja kustannusrakenteen kehitysnäkyvät siltä osin kuin se toimii Suomessa. Tietojen antamisajankohdasta ja tavasta päättää yritys.

8

SOSIAALISET EDUT

Sovittiin, että mikäli työnantaja on antanut tai hän ja työntekijät ovat keskenään sopineet suuremmista sosiaalisista eduista, kuten irtisanomisaika tms. kuin mitä nyt allekirjoitettu työehtosopimus työntekijälle antaa, ei näitä etuja työehtosopimuksen perusteella tule huonontaa.

9 TYÖEHTOSOPIMUKSEN SOVELLUTUSOHJEITA

9.1 Työsuojeluvaltuutetun toimeentuloturva työsopimuksen purkutapauksessa

Mikäli yleissopimuksessa tarkoitetun työsuojeluvaltuutetun työsopimus puretaan ja työsuojeluvaltuutettu riitauttaa purkamisen, on työnantajan maksettava työsuojeluvaltuutetulle yhden kuukauden palkkaa vastaava määrä, mikäli kanne asiassa nostetaan neljän viikon kuluessa työsopimuksen purkamisesta.

10 LUOTTAMUSMIEHEN JA KÄRKIMIEHEN TEHTÄVÄT

Luottamusmiehen ja kärkimiehen tehtäväalueiden rajan selventämiseksi liitot toteavat, että tähän liittyvät järjestely- ja suoritusteknilliset kysymykset kuuluvat kärkimiehelle/työntekijälle. Palkkaan ja muihin työehtoihin liittyvät kysymykset siirtyvät luottamusmiehen tehtäväpiiriin vasta, kun asiasta ei työnjohdon kanssa ole päästy yhteisymmärrykseen.

Luottamusmiestä koskevat määräykset ovat alan yleissopimuksessa. Liite 2

11 LOMAUTUS JA TAKAISINOTTOVELVOLLISUUS

11.1 Vuorolomautus

Liitot toteavat, että lomautusjärjestelyjä harkittaessa tulee vuorolomautusmahdollisuus myös käsitellä yhtenä vaihtoehtona.

11.2 Työvoimaviranomaisille tehtävä tiedustelu

Tiedusteltaessa työvoimaviranomaiselta yhdeksän kuukauden aikana, onko sen välityksellä yrityksen entisiä työntekijöitä edelleen työtä vailla, on kiinnitettävä huomiota siihen, että tiedusteluajankohdan ja uuden työntekijän työsuhteen alkamisajankohdan väli ei muodostu sellaiseksi, että irtisanottujen työntekijöiden asema aiheuttomasti heikentyy.

12 KESKUSJÄRJESTÖJEN TEKEMÄT SOPIMUKSET

Jos keskusliitot sopimuskauden aikana sopivat muutoksista tai lisäyksistä niihin keskinäisiin sopimuksiin, jotka ovat tämän työehtosopimuksen liitteinä sellaisinaan, toteutetaan em. muutokset tai lisäykset myös tämän työehtosopimuksen piirissä keskusliittojen sopimasta ajankohdasta.

Mikäli keskusliitot edellisen asemasta sopivat muutoksista tai lisäyksistä sellaisiin tekemiinsä sopimuksiin, joiden perusteella allekirjoittaneet liitot ovat tehneet oman vastaavan sopimuksensa, ryhdytään välittömästi neuvottele-

maan siitä, miten em. muutokset tai lisäykset saadaan liitetyksi edellä mainittujen allekirjoittaneiden liittojen välisiin sopimuksiin

13

SUOSITUS TYÖSSÄOPPIMISEN TOTEUTTAMISESTA

Sopijapuolet toteavat, että työssäoppijat eivät kuulu työehtosopimuksen soveltamisalan piiriin.

Sopijaosapuolet pitävät tärkeänä toteuttaa talotekniikka-alan perustutkintoja suorittavien opiskelijoiden 20 opintoviikon mittainen työssä oppiminen siten, että opiskelijoille annetaan mahdollisimman hyvät edellytykset oppia käytännön työelämän taitoja henkilökohtaisen opetussuunnitelman mukaisesti. Tämän tavoitteen toteuttamiseksi osapuolet suosittelvat, että seuraavat asiat otettaisiin yrityksissä huomioon työssä oppimisen järjestämisessä:

1. Yrityksellä tulee olla yleiset edellytykset ottaa työmaille työssäoppijoita ja mahdollisuudet toteuttaa työssäoppiminen henkilökohtaisen opetussuunnitelman mukaisesti.
2. Työpaikkaohjaajaksi ryhtyminen on vapaaehtoista. Henkilön tulee olla tehtävään halukas ja motivoitunut.
3. Koulutus ohjaajan tehtävään tulee tehdä yhteistoiminnassa oppilaitosten kanssa ja siinä on syytä korostaa mm. turvallisen työskentelyn merkitystä osana henkilön ammattitaitoa.
4. Työpaikkaohjaustoiminnasta mahdollisesti johtuvien ansiotasomuutosten vaikutuksista tai muista palkkatekijöistä neuvotellaan paikallisesti.

14

TYÖRYHMÄT

Työehtosopimuksen kehittäminen ja yksinkertaistaminen

Osapuolet asettavat työryhmän, jonka tehtävänä on työehtosopimuksen rakenteen ja tekstien sekä urakkahinnoittelun kehittäminen ja yksinkertaistaminen.

15

SÄHKÖTYÖTURVALLISUUS

Tes 16 § Sähköturvallisuusvalvoja:

Työryhmä neuvottelee sopimuskauden aikana viranomais määräysten vaikutuksesta.

16

URAKKATYÖRYHMÄ

Liitot korostavat ns. jatkuvan neuvottelumenettelyn tärkeyttä urakkatyöhön liittyvien asioiden ratkaisemisessa sopimuskauden aikana. Tässä tarkoituksessa liitot asettavat pysyvän neuvottelukunnan, joka käsittelee ne urakkatyötä koskevat erimielisyydet, joita ei ole saatu ratkaistua liittojen toimistojen välillä.

Mikäli neuvottelukunta ei pääse yksimielisyyteen käsiteltävästä erimielisyysasiasta, voidaan se saattaa ratkaistavaksi liittojen tapauskohtaisesti sopimalla tavalla välimies- tai sitä vastaavassa menettelyssä taikka, ellei näistä sovita, työtuomioistuimessa.

Liitot valitsevat neuvottelukuntaan yhtä monta jäsentä. Neuvottelukunnan puheenjohtajaksi nimeävät liitot vuorovuosina jonkun neuvottelukunnan jäsenistä. Neuvottelut aloitetaan jommankumman osapuolen aloitteesta. Neuvottelukunnan toiminnasta ja välimies- tai vastaavasta menettelystä aiheutuvat kulut jaetaan tasan liittojen kesken.

Neuvottelukunnan tehtävänä on lisäksi seurata ja tutkia urakkatyömenetelmien kehittämistä, uusien asennusmateriaalien ja artikkeleiden käyttöönoton tarvetta sekä selvitysten pohjalta tehdä päätöksiä ja ehdotuksia tarvittavista muutoksista työehtosopimuksen urakkatyömääräyksiin ja urakkahinnoitteluun.

Neuvottelukunnan yksimielisesti esittämät muutokset on liittojen hyväksyttävä työehtosopimuksen tai urakkahinnoittelun osaksi neuvottelukunnan esittämistä ajankohdasta lukien.

17

TYÖEHTOSOPIMUKSEN KEHITTÄMINEN

Tulopoliittisen ratkaisun mukaisesti liitot nimeävät työryhmän keskusjärjestöjen esityksen mukaisesti.

Työryhmän tehtävänä on kehittää alakohtaista työehtosopimusta ja tarvittavia toimenpiteitä työllisyyden, tuottavuuden ja toimivien työpaikkakohtaisten ratkaisujen ja hyvien käytäntöjen edistämiseksi.

Työryhmä kehittää myös paikallisen sopimisen mahdollisuuksien lisäämistä.

Tämän työryhmän tehtävänä on yksinkertaistaa työehtosopimuksen rakennetta ja neuvotella mahdollisista palkkausjärjestelmän vaatimista muutoksista.

**18
PYÖRISTYKSET**

Sopimuskauden mukaiset palkkamääriin tulevat prosentuaaliset lisät laske-
taan ja niitä koskevat tarkistukset suoritetaan siten pyöristäen, että 49/100 snt
tasoitetaan lähinnä alempaan ja 50/100 snt lähinnä ylempään.

**19
PÖYTÄKIRJAN PÄTEVYYS JA ALLEKIRJOITTAMINEN**

Todettiin, että tällä pöytäkirjalla on sama voima kuin varsinaisella työehtoso-
pimuksella.

Helsingissä 11. elokuuta 2010

TIETO- JA TEKNIikka-ALOJEN TYÖNANTAJALIITTO TIKLI RY

Harri Hietala

SÄHKÖALOJEN AMMATTILIITTO ry

Martti Alakoski

Timo Punkki